
Environment, Health & Safety Policy Statement

1 Purpose

This policy statement is intended to describe the top management position that all Huawei Technologies España S.L. (hereby Huawei Spain) operations will comply with Spanish legal obligations and with Huawei policies concerning the effective management of Environment, Health & Safety (EHS) risks and commitment to provide a healthy and safety working environment for all employees, contractors and visitors, and protect the environment.

2 Applicability

This policy statement applies to all Huawei operations across Spain.

3 Definition of Terms/Business Descriptions

EHS: Environmental Health and Safety

ISO: International Organization for Standardization

ICT: Information and Communication Technology

OH&S: Occupational Health & Safety

4 File Content

Huawei is a global leader of ICT solutions. Our telecom network equipment, IT products and solutions, and smart devices are used in 170 countries and regions. As a global leader in ICT, we are fully aware of our mission and responsibilities.

We have embedded environmental protection, efficient energy use management and occupational health and safety (collectively referred to as EHS) within and across our operations and supply chain, and we are fully committed to faithfully fulfilling all legal obligations and customer commitments toward EHS governance.

While providing excellent quality and services for customers, Huawei Spain attaches full importance to effective EHS management through full compliance to all legislations relevant to our operations, including the occupational health and safety, environmental and energy efficiency related legislation.

Since 2011, Huawei Spain has completed the certifications of EHS management system and we are committed to its maintenance in accordance with the standards EN ISO 45001: 2018, EN ISO 14001: 2015 and the implementation of Energy management system in accordance with EN ISO 50001: 2018, as well as the Carbon footprint certification, in accordance to ISO 14064-1:2018

The certification process helps us formalize and standardize our management of occupational health, employee rights across our operations and Project deployments, thereby our commitment to putting safety first, protecting the environment, energy efficiency improvement and caring for employees.

Through active management sponsorship, appropriate resources have been established to implement and maintain optimal Occupational Health and Safety and Environmental Management and their related plans, objectives and processes. We have defined responsibilities and accountabilities, identified assessed and controlled risks and provided information and training to ensure that we meet our performance objectives and satisfy our legal obligations.

As the Chief Executive, myself and the Senior Team (ST) shall monitor and review performance and progress against objectives and policy requirements. In order to ensure the continual improvement, our commitment to the applicable management systems (EHS) is embodied in the following:

- Adoption and deployment of the company EHS policies and management plans to ensure their continuing applicability, completeness and effectiveness:
 - To build and maintain a healthy and safety work environment that contributes to the wellbeing of the employees by constantly improving areas of safety at work to minimize labor accident rate; health surveillance; ergonomic & psychosocial.
 - To establish, implement and maintain the processes able to eliminate the OH&S hazards and reduce the OH&S risks.
 - To prevent pollution, minimize the generation of waste, especially those derived from electrical and electronic equipment, make responsible use of energy resources as well as minimize greenhouse gas emissions.

- Specifically, appointing EHS management resources and assigning responsibilities to oversee the tactical and strategic workings of the management systems and achieving the associated objectives and KPIs, exerting influence on whole value chain including suppliers, subcontractors and channel partners, to ensure delivery staff and subcontractors continue to work with appropriate EHS controls and report on performance.
- Defining Energy Efficiency Requirements for product and services acquisition, office building facilities renovation and company car fleet renewal.
- Establishing effective systems of communication and information for the implementation of our policies, procedures and legal obligations for internal and external stakeholders. This includes provision of training and awareness programs and platforms, customer engagements, liaison with regulatory organizations and external EHS committees and the appointment of EHS internal specific committees where appropriate.
- To establish, implement and maintain consultation and participation of workers at all applicable levels and functions, workers' representatives, and in the development, planning, implementation, performance evaluation and actions for improvement of the OH&S management system

Declaración de política de medio ambiente, salud y seguridad

1. Propósito

Esta declaración de políticas tiene por objeto describir la posición de la Dirección de Huawei Technologies España S.L. (en adelante, Huawei España) respecto al cumplimiento de las obligaciones legales españolas y con las políticas de Huawei relativas a la gestión eficaz de los riesgos relacionados con el Medio Ambiente, la Seguridad y Salud en el trabajo (EHS), así como con el compromiso de proporcionar un entorno de trabajo saludable y seguro para todos los empleados, contratistas y visitantes, y proteger el medio ambiente

2. Aplicabilidad

Esta declaración de políticas se refiere a todas las operaciones de Huawei en España

3. Definición de términos

EHS: Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el trabajo
ISO: Organización Internacional de Normalización
TIC: Tecnologías de la información y la comunicación
OH&S: Seguridad y Salud en el trabajo

4. Contenido

Huawei es líder mundial en soluciones TIC. Nuestros equipos de red de telecomunicaciones, nuestros productos y soluciones de TI y nuestros dispositivos inteligentes se utilizan en 170 países y regiones. Como líder mundial en TIC, somos plenamente conscientes de nuestra misión y responsabilidades.

Hemos integrado la protección medioambiental, la gestión eficiente del uso de la energía y la Seguridad y Salud en el trabajo (denominadas colectivamente EHS) dentro

y a través de nuestras operaciones y cadena de suministro, y estamos totalmente comprometidos a cumplir fielmente todas las obligaciones legales y los compromisos de los clientes con respecto a la gobernanza de EHS.

Al mismo tiempo que se proporciona una excelente calidad y servicios a los clientes, Huawei España concede toda la importancia a la gestión eficaz de EHS mediante el pleno cumplimiento de todas las legislaciones relevantes para nuestras operaciones, incluidas las relacionadas con la Seguridad y Salud en el trabajo, el medio ambiente y la eficiencia energética.

Desde 2011, Huawei España ha completado las certificaciones del sistema de gestión EHS y estamos comprometidos con su mantenimiento de acuerdo con las normas EN ISO 45001:2018, EN ISO 14001:2015 y la implementación del sistema de gestión de energía de acuerdo con EN ISO 50001:2018, así como la certificación en huella de carbono, según ISO 14064-1:2018

El proceso de certificación nos ayuda a formalizar y estandarizar nuestra gestión de la salud ocupacional, los derechos de los empleados en todas nuestras operaciones y despliegues de proyectos, por lo que nuestro compromiso es de priorizar la seguridad, proteger el medio ambiente, mejorar la eficiencia energética y el cuidado de los empleados.

Mediante el patrocinio activo de la Dirección, se han establecido recursos adecuados para implementar y mantener una gestión óptima de la Seguridad y Salud en el trabajo y del medio ambiente y sus planes, objetivos y procesos. Hemos definido responsabilidades, identificado, evaluado y controlado riesgos y proporcionado información y capacitación para garantizar que cumplimos con nuestros objetivos de desempeño y con nuestras obligaciones legales.

El Director General y el Comité de Dirección supervisarán y examinarán el desempeño y progresos en relación con los objetivos y requisitos normativos. Con el fin de garantizar la mejora continua, nuestro compromiso con los sistemas de gestión (EHS) aplicables se materializan en lo siguiente:

- Adopción y desarrollo de las políticas y planes de gestión de EHS de la empresa para garantizar su aplicabilidad, integridad y eficacia continuas:
 - Construir y mantener un ambiente de trabajo saludable y seguro que contribuya al bienestar de los empleados mejorando constantemente las áreas de seguridad en el trabajo para minimizar la tasa de siniestralidad laboral; vigilancia de la salud; ergonomía y psicología.

- Implementar, establecer y mantener los procesos capaces de eliminar los peligros y reducir los riesgos de salud y seguridad en el trabajo
- Para prevenir la contaminación, minimizar la generación de residuos, especialmente los derivados de equipos eléctricos y electrónicos, hacer un uso responsable de los recursos energéticos y minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Específicamente, designar recursos de gestión de EHS y asignar responsabilidades para supervisar el funcionamiento táctico y estratégico de los sistemas de gestión y lograr los objetivos y KPI asociados, ejerciendo influencia en toda la cadena de valor, incluyendo proveedores, subcontratistas y socios de canal, garantizar que nuestro personal y los subcontratistas continúen trabajando con controles adecuados de EHS e informen sobre el desempeño del cumplimiento.
- Definición de los requisitos de eficiencia energética para adquisición de productos y servicios, renovación de instalaciones de edificios de oficinas y renovación de la flota de vehículos de la empresa.
- Establecer sistemas eficaces de comunicación e información para la implementación de nuestras políticas, procedimientos y obligaciones legales para las partes interesadas internas y externas. Esto incluye la provisión de programas y plataformas de capacitación y sensibilización, compromisos con los clientes, enlace con organizaciones reguladoras y comités externos de EHS y el nombramiento de comités internos específicos de EHS cuando corresponda.
- Establecer, implementar y mantener la consulta y participación de los trabajadores o sus representantes en todos los niveles y funciones aplicables, y en el desarrollo, planificación, implementación, evaluación del desempeño y acciones para mejorar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo